

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 8 หรือ HR Newsletter Volume 8/2022 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่

1) การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 2 ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป
2) การรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป 3) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับต่ำลง 1 ระดับ เป็นการชั่วคราว โดยไม่เปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่งและสายงาน 4) การตรวจสอบข้อมูล สิทธิสวัสดิการรักษายาบาล และการโอนย้ายหน่วยนายทะเบียน 5) การดำเนินการตามมติข้อมูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ 6) การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2566-2570) ครั้งที่ 1/2565 7) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 2/2565

กรมศุลกากร ได้ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 2 (การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย) โดยวิธีการทดสอบวิ่งในการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งศุลกากรักษ์ เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2565 ณ สนามกีฬาธรรมศาสตร์สเตเดียม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนายเรือ 5 ราย ตำแหน่งนายท้ายเรือกลลำน้ำ 5 ราย ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล 11 ราย ตำแหน่งต้นกล 2 ราย ตำแหน่งช่างเครื่องเรือ 7 ราย และตำแหน่งกะลาสี 8 ราย เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร และดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 2 (การสอบสัมภาษณ์) ในการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน และตำแหน่งศุลกากรักษ์ เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2565 ณ อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร รวมทั้งได้ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับต่ำลงได้ 1 ระดับ เป็นการชั่วคราว โดยไม่เปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่งและสายงาน จำนวน 48 ตำแหน่ง

กบท. มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบข้อมูลสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลและการโอนย้ายหน่วยนายทะเบียนผ่านระบบ Digital Pension กรมบัญชีกลาง และการดำเนินการตามมติข้อมูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รวมทั้งการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีคำวินิจฉัยว่าร้ายผิดปกติ

กลุ่มงานจริยธรรม กบท. ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศุลกากร (พ.ศ. 2566-2570) ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากรและดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุมอนุমানราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ กบท. จะเลือกสรรบทความและข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาลงใน HR Newsletter เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางอาภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr.customs.go.th/>

<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWu>



เมื่อวันที่ 5 ส.ค. 2565 เวลา 07.30 น. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 2 (การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย) โดยวิธีการทดสอบวิ่ง เฉพาะตำแหน่งบุคลากรในการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานราชการทั่วไป ณ สนามกีฬาธรรมศาสตร์สเตเดียม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



C
U
S
T
O
M
S



เมื่อวันอังคารที่ 9 สิงหาคม 2565



ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้ดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรร

เป็นพนักงานราชการทั่วไป ดังนี้

1. ตำแหน่งนายเรือ 5 ราย
2. ตำแหน่งนายท้ายเรือกลลำน้ำ 5 ราย
3. ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล 11 ราย
4. ตำแหน่งต้นกล 2 ราย
5. ตำแหน่งช่างเครื่องเรือ 7 ราย
6. ตำแหน่งกะลาสี 8 ราย

เพื่อรับการจัดจ้างในวันที่ 1 กันยายน 2565

โดยการดำเนินการต่าง ๆ ณ ห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี
กรมศุลกากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย



HR Chatbot





เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 2565 เวลา 08.30 น. นางนันทิรฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร ได้ตรวจเยี่ยมการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 2 (การสอบสัมภาษณ์) ในตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน และตำแหน่งศุลกากรักษ์ ซึ่งจัดโดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ณ อาคารสโมสรมศก และอาคาร 120 ปี กรมศุลกากร





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง



การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับต่ำลง 1 ระดับ เป็นการชั่วคราว โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน จำนวน 48 ตำแหน่ง

คำสั่งกรมศุลกากร ที่ 296/2565 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2565

ตามหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 2 ลงวันที่ 19 ก.พ. 2558 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 10 ลงวันที่ 30 ส.ค. 2560

นักวิชาการเงินและบัญชี (ขพ.)
จำนวน 2 ตำแหน่ง

นักวิทยาศาสตร์ (ขพ.)
จำนวน 1 ตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล (ขพ.)
จำนวน 2 ตำแหน่ง

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ขพ.)
จำนวน 4 ตำแหน่ง

นิติกร (ขพ.)
จำนวน 8 ตำแหน่ง

นักวิชาการศุลกากร (ขพ.)
จำนวน 31 ตำแหน่ง



▶ ให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับเดิมได้ เมื่อจะแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



การเกลี่ยอัตรากำลังและเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน จำนวน 5 ตำแหน่ง



คำสั่งกรมศุลกากร ที่ 297/2565 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2565

ตามหลักเกณฑ์การเกลี่ยอัตรากำลัง และหลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558

ลำดับที่	ตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม		ตำแหน่งที่ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่	
	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	
1		นักจัดการงานทั่วไป	สำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานดอนเมือง	
2	 เจ้าหน้าที่งานธุรการ	นักจัดการงานทั่วไป	ด่านศุลกากรมาบตาพุด	
3		นักวิชาการศุลกากร	ด่านศุลกากรภูเก็ต	
4		นักวิชาการศุลกากร	ด่านศุลกากรภูเก็ต	
5		นักทรัพยากรบุคคล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	

ตรวจสอบข้อมูลสิทธิสวัสดิการ

รักษาพยาบาล และการโอนย้ายหน่วยนายทะเบียน

ผ่านระบบ Digital Pension
กรมบัญชีกลาง

กรมบัญชีกลาง ได้พัฒนาและปรับปรุงระบบการส่งจ่ายและการจ่ายตรงเบี้ยหวัดบำนาญ บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน รวมทั้งระบบฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ สำหรับใช้สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล เป็น ระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษาพยาบาล (Digital Pension) และเริ่มใช้งานระบบดังกล่าว ในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565

กรมศุลกากร โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบท.) ได้ดำเนินการซักซ้อมความเข้าใจการตรวจสอบ ข้อมูลสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลและการโอนย้ายหน่วยนายทะเบียนในระบบ Digital Pension ตามหนังสือ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค 0516(ก)/328 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2565 ซึ่งการดำเนินการ ในระบบ Digital Pension ในส่วนของการจัดทำข้อมูลของผู้มีสิทธิสำหรับการใช้สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล เป็นการดำเนินการโดย “นายทะเบียนสวัสดิการ รักษาพยาบาล” บนระบบ e - Pension เดิม

กรณีเป็น “ผู้มีสิทธิ”

ตรวจสอบความถูกต้อง ของข้อมูลตนเอง ผ่าน 3 ช่องทาง ดังนี้

1



เว็บไซต์

dps.cgd.go.th



Scan Me

2



Application
Digital Pension



Scan Me

3



Application
CGD iHealthCare



Scan Me

หากผู้มีสิทธิตรวจสอบข้อมูลแล้ว พบว่า **ไม่ถูกต้อง** หรือไม่เป็นปัจจุบัน ขอให้ยื่นแบบคำขอ เพิ่ม/ปรับปรุงข้อมูลในฐานข้อมูล บุคลากรภาครัฐ (แบบ 7127) พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งให้นายทะเบียนสวัสดิการรักษาพยาบาลของส่วนราชการที่ท่านสังกัด สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ 20-5993 (คุณวิภาพร), 20-6361 (คุณบพิตร)

กรณีเป็น “นายทะเบียนสวัสดิการรักษาพยาบาล

มีหน้าที่ดูแล ตรวจสอบ เพิ่มเติม ปรับปรุง หรือแก้ไขข้อมูล
ของผู้มีสิทธิและครอบครัวให้เป็นปัจจุบัน
เพื่อประโยชน์ในการจ่ายเงินสวัสดิการรักษาพยาบาล

ในกรณีที่มิคำสั่งบรรจุ คำสั่งย้าย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือกรณีผู้รับบำนาญและผู้รับบำนาญ เลือกส่วนราชการผู้เบิกเป็นสังกัดอื่น ซึ่งไม่ใช่ส่วนราชการที่เกษียณอายุราชการ ให้นายทะเบียนสวัสดิการรักษาพยาบาลของสังกัดปัจจุบัน ทำการโอนย้ายหน่วยนายทะเบียน ของผู้มีสิทธิไปยังสังกัดใหม่ หากไม่ดำเนินการรับโอนภายใน 45 วัน นับแต่วันที่นายทะเบียนฯ ผู้โอนได้ย้ายข้อมูลแล้ว ข้อมูลดังกล่าว จะถูกโอนเข้าฐานข้อมูลกลางทันที ซึ่งจะส่งผลให้บุคคลดังกล่าวรวมทั้งบุคคลในครอบครัว ไม่สามารถใช้สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลได้

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กองบริหารทรัพยากรบุคคล



การดำเนินการตามมติชี้มูลความผิด

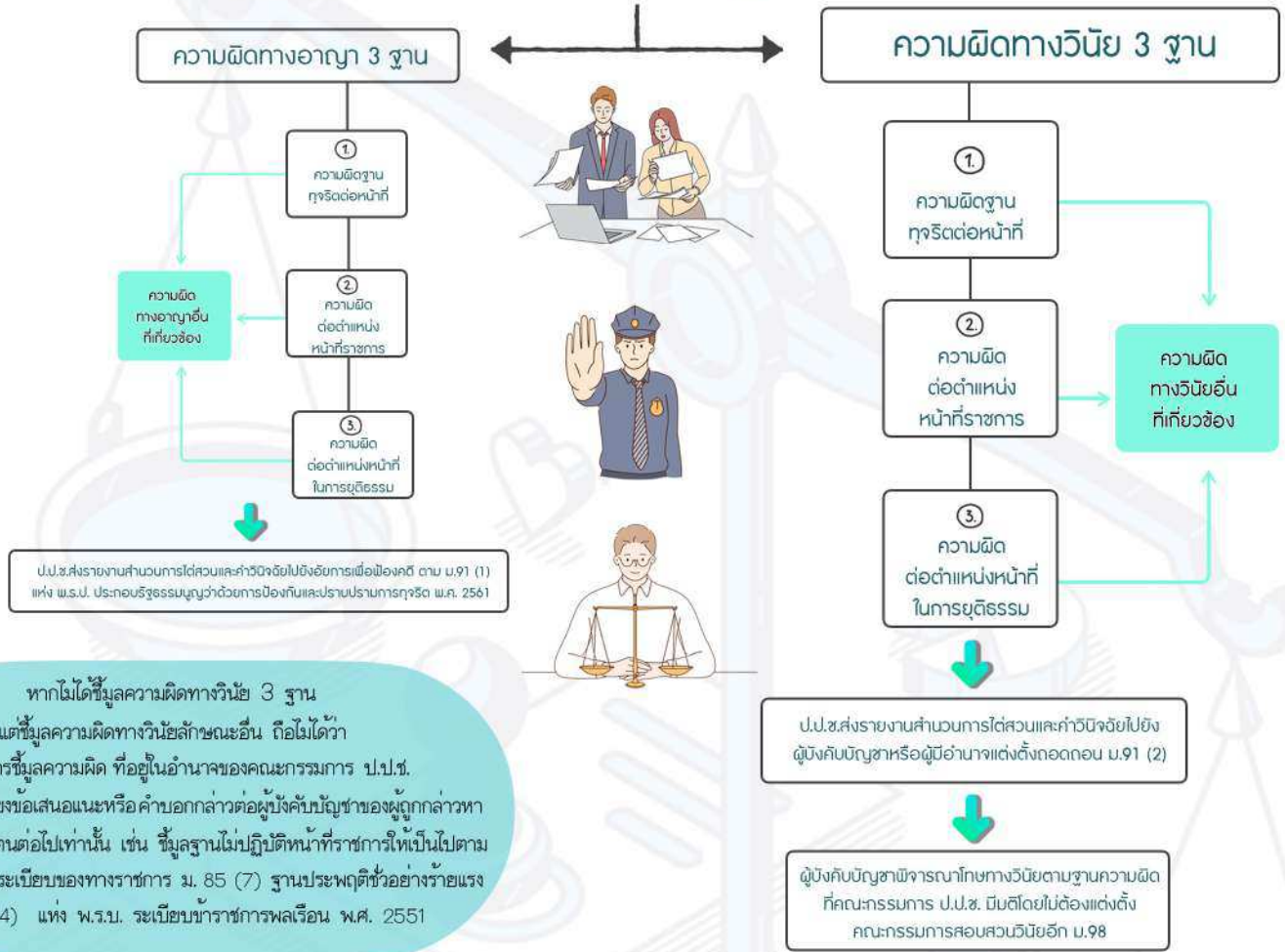
ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.



ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

โดย ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเมิด
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด



หากล่วงพ้นระยะเวลา 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช.

มาตรา 98 แห่ง พ.ร.บ. ป.ป.ช.

กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน พิจารณาสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหา ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนได้รับแจ้งมติที่ได้ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณากบทวน ตามมาตรา 99 วรรคสอง

มาตรา 100 วรรคหนึ่ง

การที่ผู้บังคับบัญชามิได้สั่งลงโทษภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุสมควร ให้ถือว่าแจ้งปฏิบัติหน้าที่ขัดต่อกฎหมาย หรือ กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

การอุทธรณ์ มาตรา 101 กำหนดให้ผู้ที่ถูกลงโทษตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด ตามมาตรา 98 มีสิทธิอุทธรณ์ ได้ 2 ครั้ง

1. ฟ้องคดีต่อศาลปกครอง ได้ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ถูกลงโทษ หรือ
2. อุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ภายใน 30 วัน



การดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีคำวินิจฉัยว่า **ร่ำรวยผิดปกติ**

มาตรา 122 แห่ง พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

เป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีคำวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐร่ำรวยผิดปกติ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. จะแจ้งคำวินิจฉัยพร้อมด้วยข้อเท็จจริงโดยสรุปไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งหรือถอดถอนของผู้ถูกกล่าวหา โดยให้ถือว่ากระทำการทุจริตต่อหน้าที่ และผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน มีอำนาจสั่งไล่ออกได้ โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวน แต่อย่างไร

01



คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดเจ้าหน้าที่ฐานร่ำรวยผิดปกติ ตามมาตรา 122 แห่ง พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

02



ผู้บังคับบัญชาต้องมีคำสั่งลงโทษไล่ออกตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด ตามมาตรา 122 แห่ง พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มีใช้การใช้อำนาจตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

03



มาตรา 122 แห่ง พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 เป็นบทบัญญัติที่กำหนดวิธีการ หน้าที่ และอำนาจในการดำเนินการทางวินัยไว้ครบถ้วนแล้ว จึงไม่ต้องดำเนินการตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หรือกฎหมายอื่นอีก

04



เจ้าหน้าที่ผู้ถูกลงโทษซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือน ไม่อาจอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการตามมาตรา 114 พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนได้ แต่อย่างไรก็ตาม สามารถฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้

05



การสั่งลงโทษไล่ออกเพราะร่ำรวยผิดปกติ มีใช้การสั่งลงโทษไล่ออกตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน อ.ก.พ. กระทั่ง พ.ร.บ. หรือ ก.พ. ไม่มีอำนาจในตรวจสอบพฤติการณ์ ความเหมาะสม และดุลพินิจในการลงโทษของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา 103 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551



ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐร่ำรวยผิดปกติ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. แจ้งคำวินิจฉัยพร้อมด้วยข้อเท็จจริงโดยสรุปไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนของผู้ถูกกล่าวหา ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่วินิจฉัย เพื่อสั่งลงโทษไล่ออกภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง โดยให้ถือว่ากระทำการทุจริตต่อหน้าที่

โดย ส่วนวินัยและความรับผิดทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่มา : แนวความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาในประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยตามการชี้มูลความผิด

ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

(ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 1) เรื่องเสรีจที่ 1592/2564)



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการขับเคลื่อน ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ของกรมศิลปากร (พ.ศ.2566 - 2570) ครั้งที่ 1/2565

นางนันทรัฐตา ศิริคุปต์ รองอธิบดี เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของกรมศิลปากร (พ.ศ. 2566 - 2570) ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2565 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมภาสกรวงศ์ ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศิลปากร โดยมีนางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะทำงานฯ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว



กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfh
น้อง Sandee



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 2/2565

ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมอนุমানราชชน ชั้น 2 อาคาร 1 กรมศุลกากร โดยมีนายพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร นางนันทจิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดี นางอาภาพรณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว

